Приложение
к приказу ПАО «РусГидро»
от 14.12.2023 № 922

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГИДРОГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ – РУСГИДРО»
(ПАО «РУСГИДРО»)

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ВАХТОВОГО МЕТОДА РАБОТЫ И ИНФРАСТРУКТУРНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКОВ

СТО РусГидро 07.01.147-2023

Москва – 2023

Предисловие

Цели и принципы стандартизации в Российской Федерации установлены Федеральным законом от 29.06.2015 № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации», а правила применения стандарта организации – ГОСТ Р.1.4-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты организаций. Общие положения».

Сведения о Стандарте организации

1 РАЗРАБОТАН	Публичным акционерным обществом «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» (ПАО «РусГидро»)
2 ВНЕСЕН	Департаментом эксплуатации в соответствии с рекомендацией Комиссии по техническому регулированию ПАО «РусГидро» (протокол от 10.11.2023 № 34)
3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Приказом ПАО «РусГидро» от 14.12.2023 № 922
4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ	

Настоящий Стандарт организации не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения ПАО «РусГидро»

Содержание

1. Область применения5
2. Нормативные ссылки7
3. Термины и определения9
4. Сокращения11
5. Требования к организации работы вахтовым методом на удаленных производственных объектах12
6. Требования к организации вахтовых поселков на удаленных производственных объектах13
7. Требования к организации проживания в вахтовых поселках16
8. Требования к социально-бытовому обеспечению19
9. Требования к организации медицинского обеспечения в вахтовых поселках20
10. Требования к материально-техническому обеспечению вахтовых поселков22
11. Требования к организации доставки персонала22
12. Требования к обеспечению безопасности вахтовых поселков23
13. Режимы труда и отдыха, учет рабочего времени26
14. Требования к помещениям для проведения работы с персоналом28
15. Библиография31

ВВЕДЕНИЕ

Стандарт организации СТО РусГидро 07.01.147-2023 «Вахтовый метод работы. Требования к организации вахтового метода работы и инфраструктурному обеспечению вахтовых поселков» (далее – Стандарт) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.06.2015 № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации».

Стандарт является нормативно-техническим документом ПАО «РусГидро» и устанавливает требования к организации вахтового метода работы на удаленных производственных объектах Группы РусГидро на постоянной основе в период эксплуатации объектов электроэнергетики, организации вахтовых поселков, организации проживания в вахтовых поселках, социально-бытовому, материально-техническому, медицинскому обеспечению персонала, транспортировке персонала и обеспечению его безопасности при работе вахтовым методом.

При разработке Стандарта использованы требования нормативных правовых документов Российской Федерации по вахтовому методу работы и инфраструктурному обеспечению вахтовых поселков.

ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ВАХТОВОГО МЕТОДА РАБОТЫ И ИНФРАСТРУКТУРНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКОВ

Дата введения – xx.xx.2023 г.

1. Область применения

1.1. Стандарт организации СТО РусГидро 07.01.147-2023 «Вахтовый метод работы. Требования к организации вахтового метода работы и инфраструктурному обеспечению вахтовых поселков» (далее – Стандарт) устанавливает требования к организации вахтового метода работы на удаленных производственных объектах Группы РусГидро на постоянной основе в период эксплуатации объектов электроэнергетики, организации вахтовых поселков, организации проживания в вахтовых поселках, социально-бытовому, материально-техническому, медицинскому обеспечению персонала, транспортировке персонала и обеспечению его безопасности при работе вахтовым методом.

1.2. Требования Стандарта распространяются на работников ПАО «РусГидро».

Подконтрольные организации ПАО «РусГидро» применяют требования Стандарта после принятия в установленном порядке решения о присоединении к Стандарту и всем последующим изменениям к нему и признании Стандарта своим внутренним документом, обязательным для исполнения.

1.3. Требования Стандарта носят рекомендательный характер для временных вахтовых поселков.

1.4. Требования Стандарта обязательны для выполнения сторонними организациями и физическими лицами, выполняющими работы (оказывающими услуги) в области его применения по договорам с ПАО «РусГидро» и (или) с его филиалами, подконтрольными организациями, если такое обязательство закреплено в заключаемых с ними договорах (далее – сторонние организации).

1.5. Обязательность применения требований Стандарта ограничена их деятельностью на объектах, расположенных в Российской Федерации,

владельцами или инвесторами (застройщиками) которых являются ПАО «РусГидро» и (или) его подконтрольные организации.

1.6. Применение требований Стандарта для целей зарубежной экономической деятельности определяется соответствующим международным соглашением.

1.7. При расхождении требований Стандарта с требованиями локальных нормативных документов (актов) ПАО «РусГидро», изданных до его введения в действие, следует руководствоваться требованиями Стандарта.

1.8. При введении в действие (внесении изменений) в нормативные правовые и (или) нормативные технические акты, требования которых отличаются от приведенных в Стандарте, следует руководствоваться требованиями вновь введенных (измененных) документов до внесения в Стандарт соответствующих изменений.

2. Нормативные ссылки

В Стандарте использованы следующие нормативные правовые акты Российской Федерации:

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– Градостроительный кодекс Российской Федерации;

– Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила обучения по охране труда);

– Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее – Правила обеспечения работников СИЗ);

– Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 (далее – Правила противопожарного режима);

– приказ Министерства спорта Российской Федерации от 19.08.2021 № 649 «О рекомендованных нормативах и нормах обеспеченности населения объектами спортивной инфраструктуры» (далее – приказ Минспорта России от 19.08.2021 № 649);

– приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» (далее – приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806);

– приказ Минстроя России от 15.06.2020 № 318/пр «Об утверждении Методики определения затрат, связанных с осуществлением строительно-монтажных работ вахтовым методом» (далее – приказ Минстроя России от 15.06.2020 № 318/пр);

– Санитарные правила СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», утвержденные постановлением Главного

государственного санитарного врача Российской Федерации от 24.12.2020 № 44) (далее – СП 2.1.3678-20);

– Санитарные правила СП 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 № 32 (далее – СП 2.3/2.4.3590-20);

– Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0176/1-20 «По организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19». Методические рекомендации», утвержденные Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 30.04.2020 (далее – МР 3.1/2.2.0176/1-20).

3. Термины и определения

В Стандарте используются следующие термины, в том числе предусмотренные СТО ОАО РАО «ЕЭС России» 17330282.27.010.001-2008 «Электроэнергетика. Термины и определения»:

3.1. **Вахта:** Общий период, включающий время выполнения работ на объекте (в месте работы) и время междусменного отдыха.

3.2. **Вахтовый метод:** Особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

3.3. **Вахтовый поселок**: Специально созданный работодателем поселок, представляющий собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности работников, привлекаемых к работам вахтовым методом, во время выполнения ими работ и междусменного отдыха, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, иных жилых помещениях.

3.4. **Временный вахтовый поселок:** Вахтовый поселок, организуемый временно на период нового строительства (ремонта, реконструкции объектов электроэнергетики), срок действия которого ограничен периодом нового строительства (ремонта, реконструкции объектов электроэнергетики) и требования к которому определяются в проектах организации строительства.

3.5. **Группа РусГидро:** Общество и его подконтрольные организации.

3.6. **Ежедневный (междусменный) отдых:** Период времени между моментом, когда 1 рабочий день (смена) должен быть окончен, и моментом, когда другой, непосредственно примыкающий к нему рабочий день (смена), должен быть начат. Право на ежедневный отдых возникает у работника после отработки дневной нормы рабочего времени.

3.7. **Междувахтовый отдых:** Период отдыха, предоставляемого в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте.

3.8. **Место работы при вахтовом методе:** Объекты (участки), на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность.

3.9. **ПАО «РусГидро»:** Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро».

3.10. **Подконтрольные организации:** Юридические лица, находящиеся под прямым или косвенным контролем ПАО «РусГидро».

3.11. **Пункт сбора:** Место сбора вахтового персонала для отправки его к месту производства работ или к месту расположения вахтового поселка.

3.12. **Работник:** Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем, заключив с ним трудовой договор в соответствии с ТК РФ.

3.13. **Работодатель:** Юридическое лицо Группы РусГидро, вступившее в трудовые отношения с Работником, заключив с ним трудовой договор в соответствии с ТК РФ.

3.14. **Сверхурочная работа:** Работа, выполняемая Работником по инициативе Работодателя, за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

3.15. **Удаленные производственные объекты:** Производственные объекты Группы РусГидро, находящиеся в необжитых, отдаленных, труднодоступных районах или районах с особыми природными условиями, удаленные от места постоянного жительства Работников, в связи с чем не может быть обеспечено ежедневное возвращение Работников к месту постоянного проживания.

Примечание – возможность обеспечения ежедневного возвращения Работников к месту постоянного проживания определяется Работодателем, в том числе исходя из экономической целесообразности организации транспортной логистики, учитывая климатические условия и географического расположение удаленных производственных объектов.

4. Сокращения

ГрК РФ	–	Градостроительный кодекс Российской Федерации.
ЛНД (А)	–	локальный нормативный документ (акт).
НПА	–	нормативный правовой акт Российской Федерации.
СИЗ	–	средства индивидуальной защиты.
ТК РФ	–	Трудовой кодекс Российской Федерации.
ТМЦ	–	товарно-материальные ценности.
ТС	–	транспортные средства.

5. Требования к организации работы вахтовым методом на удаленных производственных объектах

5.1. Вахтовый метод применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания Работников или места нахождения Работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности.

5.2. Работники, осуществляющие работы вахтовым методом, обязаны пройти:

– обучение по охране труда в соответствии с Правилами обучения по охране труда;

– обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности в соответствии с приказом МЧС России от 18.11.2021 № 806;

– инструктажи по охране труда и противопожарные инструктажи;

– аттестацию в области промышленной безопасности и (или) по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, и (или) по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики в соответствии с должностной инструкцией Работника.

Проверка знаний и аттестация должны соответствовать требованиям НПА на весь период работы персонала вахтовым методом.

5.3. Организация работ вахтовым методом должна осуществляться в соответствии с требованиями НПА, Стандарта, ЛНД (А) Работодателя, обеспечивать безопасность вахтового персонала и надежность, бесперебойность работы удаленных производственных объектов.

5.4. Решение о введении вахтового метода принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) и закрепляется путем издания приказа (распоряжения) Работодателя о введении вахтового метода.

Порядок применения вахтового метода утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия ЛНД (А).

5.5. Направление Работника на вахту не является служебной командировкой.

5.6. Перемещение Работников в связи с изменением места дислокации объектов (участков) не является переводом на другую работу и не требует их согласия.

О перемещении Работодатель уведомляет Работников путем ознакомления под подпись с соответствующим приказом (распоряжением).

5.7. При заключении трудового договора о выполнении работ вахтовым методом в нем указывается место работы, в том числе структурное подразделение Работодателя и его местонахождение.

Кроме того, в трудовом договоре должно быть указано, что Работник принимается для выполнения работ вахтовым методом, также должны быть определены пункты сбора, способы доставки к месту работы и обратно, продолжительность вахты, режим работы или должны быть даны ссылки на ЛНД (А) Работодателя, регулирующие выполнение работ вахтовым методом.

Если работы выполняются в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных районах Севера, где законодательством Российской Федерации установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, в трудовом договоре также должна быть указана продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.8. Работодатель может перевести Работников, ранее не принятых на работу вахтовым методом, с основного места работы на место работы вахтовым методом, с их согласия и на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

В данном дополнительном соглашении (кроме условий, указанных в пункте 5.7 Стандарта) должно быть определено условие о сроке работы вахтовым методом, по окончании которого Работник переводится на основное место работы.

5.9. К работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться Работники в возрасте до 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, а также лица, имеющие противопоказания к выполнению работ вахтовым методом в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном НПА.

5.10. Вопросы, связанные с применением вахтового метода и не предусмотренные Стандартом, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Требования к организации вахтовых поселков на удаленных производственных объектах

6.1. Работодатель несет ответственность за организацию, обустройство, содержание и ремонт вахтовых поселков в соответствии с требованиями НПА и Стандарта.

При определении затрат, связанных с осуществлением работ вахтовым методом в период эксплуатации объектов электроэнергетики рекомендуется использовать приказ Минстроя России от 15.06.2020 № 318/пр.

6.2. Вахтовый поселок должен строиться и эксплуатироваться в соответствии с типовым или индивидуальным проектом вахтового поселка, учитывающим действующие санитарные нормы и правила, требования пожарной безопасности в отношении жилых помещений и производственных помещений различного функционального назначения.

6.3. Проектом вахтового поселка отражаются организационные и технические решения в части организации производства, проживания, организации питания, отдыха и досуга, медицинского, бытового обслуживания вахтового персонала и его безопасности.

6.4. Готовность вахтового поселка к передаче его в эксплуатацию определяется комиссией, в состав которой включаются представители Работодателя, профсоюзной организации, органов государственного санитарно-эпидемиологического и пожарного надзора.

6.5. Порядок сдачи вахтовых городков (поселков) в эксплуатацию:

– когда вахтовый поселок предусматривает собой комплекс зданий и сооружений, относящихся к объектам капитального строительства, установленным пунктом 10 статьей 1 ГрК РФ (то есть представляет собой результат строительства по индивидуально разработанным проектам), то в таком случае реализация строительства и ввод в эксплуатацию выполняются в соответствии со статьей 48, статьей 51, статьей 55 ГрК РФ.

– когда вахтовый поселок носит временный характер и предусматривает размещение некапитальных объектов, в соответствии с пунктом 10.2 статьи 1 ГрК РФ (к примеру, применяются модульные здания), то такой поселок под действие ГрК РФ не подпадает. Реализация предусматривается с соблюдением требований в области пожарной безопасности, санитарно- эпидемиологической и иной безопасности, без необходимости получения разрешения на строительство и разрешения на ввод в эксплуатацию.

6.6. При реализации инвестиционных проектов, ремонтных работ и оказания услуг производственного характера на удаленных объектах затраты, связанные с применением вахтового метода, относятся на себестоимость промышленной продукции, выполненных работ и перевозок

(в пределах установленного планом уровня затрат), за исключением услуг, оказываемых на безвозмездной основе.

6.7. Вахтовые поселки должны предусматривать наличие инфраструктуры для организации:

– проживания вахтового персонала;
– питания вахтового персонала;
– медицинского обслуживания вахтового персонала;
– отдыха и досуга вахтового персонала;
– торгово-бытового обслуживания вахтового персонала;
– обеспечения вахтовых поселков коммунальными услугами (электроснабжение, водоснабжение, питьевое водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение) в соответствии с требованиями НПА;
– каналов и средств связи (для нужд производственной деятельности и вахтового персонала для применения в личных целях в соответствии с требованиями Стандарта);
– размещения и хранения ТМЦ для обеспечения производственной деятельности и вахтового персонала;
– обслуживания строительной и специальной техники, автотранспорта;
– обеспечения безопасности вахтового персонала;
– сбора, размещения, хранения, утилизации твердых бытовых отходов;
– сбора, размещения, хранения отходов, требующих особого хранения и транспортировки;
– других видов деятельности в соответствии с местными условиями.

6.8. Эксплуатация вахтовых поселков должна организовываться службой (участком), обеспечивающей жизнедеятельность основного производства удаленного производственного объекта, с возложением на нее обязанностей за содержание вахтового поселка, организацию санитарно-бытового, досугового и медицинского облуживания, питания, охраны, транспортного обеспечения, взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам их компетенции и обеспечиваться соответствующим сменным штатным персоналом.

Трудовые обязанности по обслуживанию помещений и оборудования вахтовых поселков, обеспечивающие жизнедеятельность основного производства удаленного производственного объекта, должны быть распределены и закреплены в ЛНД (а) объекта.

Ответственный за создание необходимых условий для проживания и организацию работы вахтового поселка определяется ЛНД (А) Работодателя.

6.9. Порядок обслуживания вахтовых поселков утверждается ЛНД (А) Работодателя.

6.10. Помещения для организации массового приготовления и приема пищи (столовые) должны быть укомплектованы штатом, оборудованием и посудой, обеспечивающими их функционирование в зависимости от местных условий и численности вахтового персонала.

6.11. В вахтовых поселках в зависимости от местных условий и производственной необходимости, должно быть предусмотрено наличие резервных жилых и производственных помещений для персонала сторонних организаций, а также наличие резервных жилых помещений для собственного персонала на период вахтовой пересменки.

6.12. В вахтовых поселках и (или) на удаленных производственных объектах в достаточном количестве организовываются складские и производственные помещения для размещения СИЗ, ТМЦ, оборудования, инструментов, в том числе принадлежащих сторонней организации, выполняющей работы.

6.13. В вахтовых поселках, в которых продолжительность вахты превышает 7 календарных дней, рекомендуется организовывать наличие магазина (киоска) для обеспечения возможности осуществления торговли товарами для личных и бытовых нужд вахтового персонала.

Допускается (при отсутствии возможности организации работы магазина (киоска)) организовать доставку необходимых товаров для личных и бытовых нужд вахтового персонала иным способом, определенным ЛНД (А) Работодателя.

7. Требования к организации проживания в вахтовых поселках

7.1. Условия проживания вахтового персонала в вахтовых поселках должны соответствовать СП 2.1.3678-20 и иными НПА, устанавливающим требования к помещениям для проживания персонала.

7.2. В жилых помещениях должны соблюдаться применимые санитарно-эпидемиологические и противопожарные требования, в том числе:

– наличие необходимого противопожарного оборудования и инвентаря;

– наличие планов эвакуации, инструкций о действиях Работников и проживающих в чрезвычайных ситуациях и во время пожара в жилых комнатах и в местах общественного назначения жилых помещений;

– оборудование системы пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре;

– содержание прилегающей территории, мест общего пользования и общественных помещений (зон), в том числе уборка и обработка санузлов, кухонь и (или) помещений для самостоятельного приготовления пищи;

– своевременная санитарная уборка жилых комнат;

– обработка (стирка, глажение, хранение) постельных принадлежностей и белья;

– обработка (стирка, мойка, обезвреживание, сушка, глажение, хранение) специальной одежды и специальной обуви;

– наличие дозируемых моющих и обеззараживающих и дезинфицирующих средств в местах общего пользования;

– содержание и обработка уборочного инвентаря;

– удаление бытовых отходов и санитарная обработка помещений от насекомых и грызунов (дезинфекция, дезинсекция и дератизация);

– качество питьевой воды и воды хозяйственного назначения;

– освещение, отопление и состояние микроклимата (кондиционирование и вентиляция) в жилых комнатах и общественных помещениях.

7.3. Проживание вахтового персонала, как правило, организовываются в жилых помещениях коридорного и (или) квартирного типа.

Для комфортного проживания вахтовый персонал обеспечивается жилыми помещениями из расчета не менее 6,0 м^2 на 1 проживающего.

7.4. К жилым комнатам предъявляются следующие требования:

– высота жилых комнат от пола до потолка – не менее 2,5 м;

– высота коридоров, холлов, антресолей – не менее 2,1 м;

– площадь совмещенного санузла – не менее 2,5 м^2;

– наличие звукоизоляции – в соответствии с требованиями НПА;

– минимальные размеры односпальных кроватей – 90 х 200 см;

– расстояние между кроватями – не менее 75 см (при отсутствии перегородки);

– наличие занавеси (шторы, жалюзи) на окнах в жилых комнатах.

7.5. Размещение вахтового персонала предусматривается в одно-, двух-, трех-, четырехместных комнатах.

Допускается проживание в одной жилой комнате не более 4 человек.

7.6. Жилые комнаты должны быть непроходными, с выходом непосредственно в коридор или через прихожую.

Двери жилых комнат должны открываться наружу.

7.7. Жилые комнаты должны укомплектовываться:

– мебелью и другими необходимыми для проживания предметами, в том числе кроватью, прикроватной тумбочкой, столом, стульями, шкафом или местом для хранения одежды, белья и обуви с вешалками и полками;

– при наличии прихожих, холлов или вестибюлей встроенными шкафами;

– бытовыми приборами (чайник[1], телевизор и т.п.).

7.8. Количество кроватей, тумбочек, стульев и других предметов мебели в жилых комнатах должно соответствовать числу проживающих. Проживающим должен предоставляться комплект постельных принадлежностей и белья (матрац с наматрасником, подушка, одеяло, покрывало на кровать, простыня, пододеяльник, наволочка).

7.9. Проживающий в вахтовом поселке персонал должен быть обеспечен нежилыми помещения общего пользования, в том числе:

– туалетными, умывальными, душевыми комнатами, комнатами гигиены (в том числе индивидуальными для жилых помещений квартирного типа);

– кухней и помещениями для хранения, приготовления и приема пищи (оборудованной электропечами, установкой с питьевой водой, чайниками, мультиваркой, микроволновкой, холодильником, мойкой, столами, полками, посудой, средствами для чистки и мойки грязной посуды и т.п.) методом самообслуживания;

– помещениями для индивидуальной стирки и сушки белья, оборудованными стиральными машинами, сушильными шкафами, сушилками в достаточном количестве и (или) организованной прачечной;

– гладильным помещением, оборудованными необходимой электротехникой и приспособлениями;

– помещениями и оборудованием для мойки и сушки обуви;

– комнатой отдыха (оборудованной телевизором, диваном, компьютерным столом, стульями и т.п.);

– кладовыми для хранения личных вещей;

1 В случае невозможности обеспечения постоянного доступа к общим помещениям для приготовления
и приема пищи.

– помещениями или зонами для обработки и хранения уборочного и бытового инвентаря.

При отсутствии возможности в организации централизованного питания проживающих в вахтовом поселке нежилые помещения общего пользования, также должны быть укомплектованы кухней и помещениями для хранения, приготовления и приема пищи (оборудованной электропечами, установкой с питьевой водой, чайниками, мультиваркой, микроволновой или комбинированной электропечью, посудомоечной машиной, холодильником, мойкой, сушилкой для посуды, столами, полками, посудой, средствами для чистки и мойки грязной посуды и т.п.) методом самообслуживания.

7.10. Рекомендуется при проектировании вахтовых поселков предусматривать жилые помещения квартирного типа для руководителей и высококвалифицированных специалистов. Соответствующие жилые помещения квартирного типа проектируются с жилой площадью не менее 12 м^2, с кухней не менее 5 м^2, прихожей и санузлом.

7.11. Порядок заселения в жилые помещения вахтового поселка, а также правила проживания (в том числе разнополых Работников) в вахтовых поселках определяются ЛНД (А) Работодателя.

7.12. Проживание Работников в период междувахтового отдыха в вахтовом поселке запрещается.

Работодатель обязан по истечении срока вахты обеспечить выезд Работников к пунктам сбора.

7.13. Рекомендуется обеспечивать проживание персонала сторонних организаций в вахтовом поселке на безвозмездной основе.

8. Требования к социально-бытовому обеспечению

8.1. Условия организации питания вахтового персонала в вахтовых поселках должны соответствовать СП 2.3/2.4.3590-20 и иным НПА, устанавливающими требования к организации питания проживающего персонала.

8.2. Работодатель организовывает ежедневное трехразовое горячее питание вахтового персонала и персонала сторонних организаций в составе работающей смены в общих столовых.

8.3. В вахтовых поселках должна быть предусмотрена возможность организации питания вахтового персонала и персонала сторонних организаций, работающего в ночные часы в столовых и (или) в общих помещениях для самостоятельного разогрева и приема пищи.

8.4. Условия оплаты и компенсации затрат на организацию питания вахтового персонала и персонала сторонних организаций, проживающих в вахтовых поселках, определяются ЛНД (А) Работодателя.

8.5. Рекомендуется при организации питания и разработке меню общих столовых учитывать индивидуальные особенности проживающего персонала в соответствии с медицинскими показаниями и рекомендациями.

8.6. Проживающий в вахтовом поселке персонал (в том числе персонал сторонней организации[2]) должен быть обеспечен безвозмездным доступом к функционирующим в течение всего календарного года:

– комнатам отдыха (оборудованным телевизорами, игровыми приставками и т.п.), библиотеками, кинозалами и т.п.;

– объектам рекреационной инфраструктуры, приспособленным для занятий физической культурой и спортом, в том числе спортивным залам и (или) площадкам (тренажерные, спортзал для игры в волейбол, баскетбол, мини-футбол и т.п.), помещениям для игры в бильярд, настольный теннис и другим видам спорта.

При определении объема объектов рекреационной инфраструктуры вахтового поселка рекомендуется использовать нормативы в соответствии с приказом Минспорта России от 19.08.2021 № 649.

8.8. Проживающий в вахтовом поселке персонал (в том числе, персонал сторонних организаций[3]) обязан бережно относиться к имуществу вахтового поселка, о чем должна быть обозначена обязанность в трудовом договоре, инструкции по охране труда, должностной инструкции.

9. Требования к организации медицинского обеспечения в вахтовых поселках

9.1. Работодатель организует медицинскую помощь Работникам (в том числе работникам сторонних организаций), находящимся на вахте, при необходимости обеспечивает изоляцию и эвакуацию заболевших.

9.2. Работодатель (самостоятельно, при наличии штатной единицы терапевта, фельдшера и (или) с привлечением учреждений здравоохранения) организует комплектование вахтовых поселков медицинским персоналом, медицинским кабинетом, изолятором, медикаментами и медицинским оборудованием в соответствии с установленными требованиями, учитывая состав вахтовой смены (в том числе работников сторонних организаций), а

2 Указывается в договоре подряда/оказания услуг.

3 Указывается в договоре подряда/оказания услуг.

также
в соответствии с выданной лицензией ведения медицинской деятельности.

9.3. В случае наступления временной нетрудоспособности в период междувахтового отдыха, пособие за период нетрудоспособности выдается за весь период такой нетрудоспособности.

9.4. Работодатель проводит за свой счет обязательные предварительные (при принятии на работу или направлении на работу, осуществляемую вахтовым методом, впервые) и периодические медицинские осмотры, включая в предусмотренных законодательством случаях обязательное психиатрическое освидетельствование, предсменный контроль (алкогольное, наркотическое, иные виды опьянения, контроль общего состояния здоровья Работника).

9.5. До отправки на вахту из пунктов сбора производится медицинский осмотр вахтового персонала терапевтом (фельдшером), а также тестирование в установленном порядке на факт употребления (немедицинского применения) алкогольных и наркотических веществ.

9.6. Допускается проведение медицинского осмотра производить по прибытии на место работы в медицинских пунктах с получением справки о прохождении предвахтового медицинского осмотра. Справка о прохождении предвахтового медицинского осмотра предоставляется вахтовым персоналом непосредственному руководителю и является основанием для допуска на вахту.

9.7. По результатам предвахтового и/или предсменного медицинского осмотра на вахту/смену не допускаются вахтовые работники:

– имеющие медицинские противопоказания к выполнению работ вахтовым методом;

– употребляющий наркотические вещества,

– находящиеся в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения.

При выявлении во время вахты/смены одного из признаков, перечисленных в настоящем пункте, работник должен быть отправлен к месту жительства, а трудовой договор с работником расторгнут.

9.8. Лица, в чьи трудовые обязанности входит управление ТС, в обязательном порядке проходят предрейсовый и послерейсовый медосмотр.

9.9. Организация медицинского обеспечения вахтовых поселков, а также оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи подлежит лицензированию.

10. Требования к материально-техническому обеспечению вахтовых поселков

10.1. Работники и вахтовые поселки обеспечиваются СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами обеспечения работников СИЗ.

10.2. Работодатель обязан обеспечить стирку, обезвреживание, чистку и хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями эксплуатации и хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ.

10.3. Для хранения выданных Работникам СИЗ в вахтовых поселках создаются необходимые условия и (или) предоставляются специально оборудованные помещения.

10.4. В зависимости от условий эксплуатации СИЗ в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, должно устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ.

10.5. В целях повышения эффективности функционирования вахтовых поселков Работодатель должен развивать применение вспомогательных информационных систем для различных видов деятельности (организации питания, медицинского обслуживания и допуска персонала, табелирования рабочего времени персонала и т.п.).

10.6. Вахтовый персонал должен быть обеспечен каналами и средствами связи для выполнения трудовых обязанностей и применения в личных целях.

Условия и порядок обеспечения каналами и средствами связи вахтового персонала должны быть определены в ЛНД (А) Работодателя.

11. Требования к организации доставки персонала

11.1. Доставка персонала от места нахождения Работодателя или пункта сбора на вахту и обратно может осуществляется следующим способами, определяемыми ЛНД (А) Работодателя:

– организованно транспортом Работодателя или иных транспортных организаций за счет Работодателя;

– Работником, при самостоятельном прибытии персонала на вахту, с использованием личного транспорта Работника или иных транспортных

организаций в порядке, определенном отдельным соглашением между Работодателем и Работником.

Доставка персонала сторонних организаций от пункта сбора на вахту и обратно осуществляется в порядке, определенном договором подряда / оказания услуг.

11.2. Порядок и условия доставки персонала от места жительства до места нахождения Работодателя или пункта сбора и обратно определяется ЛНД (А) Работодателя (при наличии такой практики).

11.3. Работодатель имеет право устанавливать ограничения по весу и объему провоза на территорию вахтового поселка личных вещей Работников, которые устанавливаются ЛНД (А) Работодателя.

11.4. Работники, находящиеся на вахте, обеспечиваются необходимым транспортным сопровождением для выполнения трудовых функций.

11.5. За каждый день нахождения в пути от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций Работнику выплачивается дневная тарифная ставка, часть оклада (должностного оклада) за день работы (дневная ставка) (без применения районных коэффициентов, а также надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях).

В случаях задержки вахтового (сменного) персонала в пути, возмещение Работникам расходов по найму жилого помещения осуществляется по нормам, предусмотренным ЛНД (А) Работодателя.

11.6. Для бесперебойной работы вахтового поселка и в целом удаленного производственного объекта должно быть организовано обеспечение необходимыми ТС.

Тип ТС должен соответствовать климатическим условиям и особенностям территориального месторасположения вахтового поселка. ТС должны быть укомплектованы необходимыми средствами радиосвязи, навигации и спецустройствами (противолавийным и др.) для безопасного транспортирования вахтового персонала.

Транспортное обеспечение должно соответствовать режиму работы удаленного производственного объекта.

12. Требования к обеспечению безопасности вахтовых поселков

12.1. В вахтовых поселках должны быть обеспечены безопасные условия для жизни и здоровья проживающих, сохранность их имущества с соблюдением правил и требований, установленных НПА.

12.2. При функционировании вахтовых поселков необходимо соблюдать Правила противопожарного режима.

12.3. Все проживающие в вахтовом поселке должны быть ознакомлены под подпись с правилами пожарной безопасности, утвержденными ЛНД (А) Работодателя. Листы ознакомления вместе с ЛНД (А) подлежат хранению у начальника вахтового поселка/иного уполномоченного лица.

12.4. Служба (участок) по жизнеобеспечению вахтового поселка должна предусмотреть систему оповещения проживающих о пожаре и о возможном возникновении чрезвычайной ситуации.

Проектом вахтового поселка должны быть предусмотрены системы противопожарной защиты зданий и сооружений, включая систему оповещения и управления эвакуацией при пожаре и о возможном возникновении чрезвычайной ситуации, необходимый объем и места размещения первичных средств пожаротушения.

В случае возникновения пожара службой (участком) по жизнеобеспечению вахтового поселка должны быть приняты меры по эвакуации людей, а при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью людей – меры по тушению пожара в начальной стадии с использованием первичных средств пожаротушения.

12.5. При эксплуатации электрического и газового оборудования должны соблюдаться требования безопасности и инструкции по эксплуатации, установленные производителем и технической документацией на конкретные виды оборудования.

12.6. Все умывальники (раковины), унитазы, душевые (ванные) кабины и другое санитарно-техническое оборудование должны находиться в исправном состоянии, иметь поверхности без трещин, сколов и других повреждений.

12.7. В вахтовом поселке и помещениях должны быть установлены контейнеры (урны) для мусора и отходов, в том числе для использованных средств личной гигиены, с надлежащей защитой от распространения запахов и проникновения насекомых.

12.8. Используемые препараты для дезинфекции, дезинсекции, дезодорации, моющие средства должны быть безопасными для здоровья проживающих, иметь документы, подтверждающие их безопасность, установленные законодательством Российской Федерации.

12.9. Питьевое водоснабжение должно быть обеспечено посредством трубопровода с постоянным контролем качества питьевой воды и (или) завозом достаточного количества бутилированной воды.

Питьевая вода должна быть безопасна в эпидемиологическом отношении и безвредна по химическому составу.

12.10. При эксплуатации вахтовых поселков не допускается:

– хранение и использование в них взрывчатых, опасных химических веществ;

– выполнение работ, являющихся источниками повышенных уровней шума, вибрации, загрязнения воздуха, нарушающих санитарно-гигиенические условия проживания (кроме необходимости выполнения временных работ по текущему ремонту помещений);

– захламление, загрязнение и затопление жилых помещений, подвалов, лестничных клеток и пролетов, чердаков и других помещений.

12.11. При эксплуатации вахтовых поселков следует:

– своевременно принимать меры по устранению неисправностей инженерных и технических систем (водопровод, канализация, вентиляция, отопление, системы связи);

– постоянно контролировать санитарно-гигиеническое состояние жилых и общественных помещений и прилегающей территории;

– своевременно принимать меры по устранению неисправностей средств бытового назначения, необходимых для нормальной жизнедеятельности персонала;

– периодически проводить работы по дератизации, дезинсекции и дезинфекции помещений.

12.12. С целью обеспечения безопасности проживающих должен быть обеспечен контроль доступа в вахтовый поселок и жилые помещения. Возможность проникновения в жилые помещения посторонних лиц, диких животных должна быть исключена.

12.13. Общежития должны быть обеспечены современными системами охраны, видеонаблюдения, иметь пропускную систему и инструктированный обслуживающий персонал. Система охраны должна исключать возможность несанкционированного прохода на территорию производственного объекта и (или) строительной площадки персонала, находящегося на межсменном отдыхе.

12.14. В целях обеспечения безопасности Работников во время их следования на вахту, нахождения на производственных объектах (участках) и в пределах вахтового поселка:

12.14.1. Работникам запрещается:

– завозить, хранить, реализовывать и употреблять спиртные напитки, наркотические, иные токсические и психотропные вещества, устраивать азартные игры;

– завозить и хранить оружие (в том числе огнестрельное), боеприпасы, взрывчатые материалы, легковоспламеняющиеся и ядовитые вещества;

– самовольно, без решения руководства, покидать вахтовый поселок;

– нарушать порядок и режим проживания на территории вахтового поселка;

– проживать в период междувахтового отдыха в вахтовых поселках;

12.14.2. Членам семьи вахтовых Работников (в том числе детям), посторонним лицам запрещается проживать в вахтовом поселке.

12.15. В условиях сохранения рисков распространения COVID-19 Работодателем должны обеспечиваться мероприятия в соответствии с МР 3.1/2.2.0176/1-20.

13. Режимы труда и отдыха, учет рабочего времени

13.1. Работа вахтовым методом организуется по специальному режиму труда и отдыха, основанному на суммированном учете рабочего времени.

13.2. Продолжительность вахты не должна превышать 1 месяца.

В исключительных случаях, продолжительность вахты может быть увеличена Работодателем до 3 месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия ЛНД (А).

13.3. Работникам устанавливается сменный режим работы с применением суммированного учета рабочего времени.

13.4. Продолжительность смены составляет не более 12 часов в сутки.

13.5. Норма рабочего времени, которую Работник должен отработать в учетном периоде, исчисляется по расчетному графику 5-дневной рабочей недели с 2 выходными днями, в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы:

– при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;

– при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на 5 дней.

При неполном времени работы в учетном периоде (отпуск, временная нетрудоспособность и т.п.) норма рабочего времени корректируется на часы, приходящиеся на дни отсутствия на работе по уважительной причине.

13.6. Междувахтовый отдых предоставляется в местах постоянного жительства, если иное не определено в ЛНД (А) Работодателя.

13.7. Ежедневный (междусменный) отдых предоставляется в местах несения вахты в вахтовых поселках.

13.8. В случае неприбытия вахтового (сменного) персонала, Работодатель вправе привлекать Работников к работе сверх установленной графиком продолжительности рабочего времени, до прибытия смены. В указанном случае Работодатель обязан принять исчерпывающие меры для организации доставки вахтового (сменного) персонала в кратчайшие сроки.

13.9. Суммированный учет рабочего времени устанавливается за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за 1 год с учетом требований и ограничений, установленных ТК РФ.

13.10. Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени.

13.11. Работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого Работника, работающего вахтовым методом, по месяцам и за весь учетный период.

13.12. Порядок введения суммированного учета рабочего времени и конкретная продолжительность учетного периода определяются исходя из специфики работы и условий ее выполнения и фиксируются в правилах внутреннего трудового распорядка, принимаемых Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия ЛНД (А).

13.13. Порядок расчета сверхурочных часов и их оплаты (в том числе при увольнении Работника до окончания учетного периода) устанавливается ЛНД (А) Работодателя.

13.14. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работы на вахте, который утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия ЛНД (А), и доводится до сведения Работников не позднее чем за 2 месяца до введения его в действие.

13.15. В указанном графике работы предусматривается время, необходимое для доставки Работников на вахту и обратно. Дни нахождения в

пути к месту работы и обратно в рабочее время не включаются и могут приходиться на дни междувахтового отдыха.

13.16. Продолжительность рабочего времени по графику за каждый месяц может отличаться от нормы.

13.17. Возникающие отклонения балансируются в рамках учетного периода таким образом, чтобы сумма часов работы по графику за учетный период не превышала нормы часов этого периода.

13.18. Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней с последующим предоставлением дополнительных дней междувахтового отдыха.

13.19. Работникам, уволившимся до окончания учетного периода, дата увольнения с их согласия может указываться с учетом полагающихся дней междувахтового отдыха.

13.20. Каждый день междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте оплачивается в размере дневной тарифной ставки, в соответствии с ЛНД (А) Работодателя.

Оплата междувахтового отдыха является компенсационной выплатой: на нее не начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, премии и прочие выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

Данная выплата включается в расчет среднего заработка и облагается страховыми взносами на обязательное страхование.

14. Требования к помещениям для проведения работы с персоналом

14.1. Помещения для проведения работы с персоналом должны предусматриваться в вахтовых поселках, в случае их отсутствия на удаленных производственных объектах.

14.2. Помещения для проведения работы с персоналом в вахтовых поселках и (или) помещениях удаленных производственных объектов должны отвечать требованиям санитарно-эпидемиологических норм и пожарной безопасности, в том числе:

– иметь естественное и (или) искусственное освещение в соответствии с установленными нормами;

– иметь отопление (водяное или электрическое), выполненное в соответствии с проектом;

– иметь вентиляцию, увлажнители воздуха, систему кондиционирования, окна с открывающимися створками (форточками) для проветривания, на окнах должны быть офисные жалюзи;

– быть оборудованы системой пожарной сигнализации, системой оповещения и управления эвакуацией при пожаре.

14.3. Площадь помещения для проведения работы с персоналом должна соответствовать следующим требованиям при численности одновременно обучающегося персонала:

– до 15 человек – не менее 2,5 м^2 на 1 человека;

– от 15 до 24 человек – 2,2 м^2 на 1 человека;

– от 25 до 30 человек – 1,8 м^2 на 1 человека;

– свыше 30 человек – 1,5 м^2 на 1 человека.

14.4. Оснащение помещений для проведения работы с персоналом должно соответствовать потребностям учебного процесса, применяемым формам работы с персоналом и средствам тренажерной подготовки.

14.5. Помещения для проведения работы с персоналом должны оснащаться мебелью, компьютерной и периферийной техникой, техническими средствами обучения, в том числе:

– многофункциональными устройствами (принтер, сканер);

– телефонами и устройствами для проведения видео-конференц связи, фиксации инструктажей (камеры, микрофоны);

– маркерными досками и расходными материалами (бумага, маркеры и т.п.);

– ЖК-панелями или мультимедийными проекторами;

– манекенами, наборами средств оказания первой помощи – для отработки действий по оказанию первой помощи;

– комплектами актуальной технической документации, в том числе с доступом к электронным базам (КонсультантПлюс, Техэксперт и т.п.);

– комплектами средств связи (для проведения тренировок и т.п. – рации, носимые телефоны);

– учебными техническими приспособлениями и устройствами, применяемыми при выполнении профессиональных задач (мегомметр, токоизмерительные клещи, пирометр и т.д.), электрозащитными средствами, первичными средствами пожаротушения, для проведения обучения практическим навыкам их использования;

– мебелью для хранения технической документации (при использовании на бумажных носителях).

14.6. Системные требования к компьютерам и техническим средствам обучения должны соответствовать минимальным требованиям производителей средств тренажерной подготовки.

Компьютеры для проведения работы с персоналом рекомендуется объединять локальной сетью и обеспечивать доступом в сеть Интернет.

15. Библиография